

Na temelju članka 46. st. 2. Statuta Dječjeg vrtića Cvrčak (KLASA: 012-03/22-01/1; URBROJ: 2109-99-01-22-03 - pročišćeni tekst) te čl. 52. Kolektivnog ugovora za djelatnost predškolskog odgoja i obrazovanja Hrvatske za Dječji vrtić Cvrčak i Dječji vrtić Cipelica Čakovec (KLASA: 152-01/22-01/1, URBROJ: 2109-2-01-01-22-01 i KLASA: 601-04/24-01/20, URBROJ: 2109-100-02-24-01), Upravno vijeće Dječjeg vrtića Cvrčak je na 85. sjednici održanoj dana 24. 6. 2025., na prijedlog ravnateljice, donijelo

P R A V I L N I K

o nagradi za nadprosječne rezultate rada i stimulativnom dijelu plaće

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim se Pravilnikom se utvrđuju uvjeti, kriteriji i postupak za isplatu uvećane plaće putem dodatka za uspješnost na radu

Članak 2.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na ženski i muški rod.

Pravilnik se neposredno primjenjuje na radnike s kojima je sklopljen ugovor o radu na određeno ili neodređeno vrijeme, s punim ili nepunim radnim vremenom.

II. NAČINI NAGRAĐIVANJA RADNIKA

Isplata stimulativnog dijela plaće

Članak 3.

Iznos stimulativnog dijela plaće određuje se u rasponu od 5 do 20% plaće.

Iznos iz prethodnog stavka ovog članka određuje ravnatelj uz suglasnost Upravnog vijeća.

Stimulativni dio plaće ravnatelj može odrediti i na prijedlog voditelja matičnog objekta ili podružnog odjela.

Stimulativni dio plaće može se isplatiti jednom godišnje.

Isplata novčane nagrade (dodatna plaća, dodatak uz mjesečnu plaću i sl.)

Članak 4.

Pravo na novčanu nagradu može ostvariti radnik koji radi u Dječjem vrtiću neprekidno 6 mjeseci.

Iznos novčane nagrade određuje se do visine neoporezivog iznosa propisanog Pravilnikom o porezu na dohodak, a sukladno Financijskom planu Vrtića.

Iznos iz prethodnog stavka ovog članka određuje ravnatelj Vrtića sukladno mjerilima i kriterijima propisanim ovim Pravilnikom.

III. MJERILA I KRITERIJI

Članak 5.

Radnik Vrtića može ostvariti pravo na stimulativni dio plaće na prijedlog ravnatelja uz suglasnost Upravnog vijeća, a po ispunjenju sljedećih kriterija:

- objava izvrsnih znanstvenih radova
- autorstvo i suautorstvo znanstvenih publikacija
- uspješno osmišljavanje i vođenje međunarodnog projekta iz područja odgoja i obrazovanja u najmanjem trajanju od godine dana.

Članak 6.

Radnik Vrtića može ostvariti pravo na novčanu nagradu (dodatnu plaću, dodataka uz mjesečnu plaću i sl.), a o čemu odluku donosi ravnatelj, po ispunjenju sljedećih kriterija:

- aktivno sudjelovanje na stručnom skupu/konferenciji/kongresu međunarodne razine
- aktivno sudjelovanje na stručnom skupu/konferenciji/kongresu državne razine
- aktivno sudjelovanje na državnim smotrama, natjecanjima ili natječajima
- aktivno sudjelovanje na županijskim smotrama, natjecanjima ili natječajima
- autorstvo ili suautorstvo stručnih publikacija, obrazovnih programa i priručnika
- uspješno i pravovremeno obavljanje poslova nepopunjenog radnog mjesta ili obavljanje poslova odsutnog zaposlenika, uz redovito obavljanje poslova svoga radnog mjesta, u neprekinutom razdoblju od najmanje 10 radnih dana
- povećanje opsega poslova tijekom određenog vremenskog razdoblja
- uvođenje u rad i praćenje rada zaposlenika na probnom radu u propisanom trajanju probnog rada,
- uspješno sudjelovanje u provođenju međunarodnog projekta iz područja odgoja i obrazovanja u najmanjem trajanju od godine dana
- uspješno osmišljavanje/vođenje/sudjelovanje u radu projekta državne razine, uz redovito obavljanje ostalih poslova svog radnog mjesta u trajanju od najmanje godinu dana
- povećanje ugleda ili kvalitete rada Vrtića
- dugogodišnji doprinosi kvaliteti rada Vrtića prilikom odlaska u mirovinu
- uspješno obavljanje dodatnih poslova, izvan opsega i opisa poslova radnog mjesta

Pod povećanim opsegom poslova podrazumijevaju se rezultati rada koji po opsegu prelaze količinu koja je planirana za pojedinog radnika u određenom razdoblju.

IV. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 7.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na mrežnim stranicama Vrtića. Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o mjerilima, kriterijima i visini stimulativnog dijela plaće za radnike Dječjeg vrtića Cvrčak KLASE: 003-05/18-01/4, URBROJ: 2109-100-01-18-1 od 10. svibnja 2018. godine.

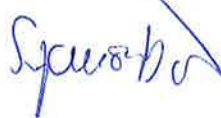
KLASA: 007-01/25-02/3
URBROJ: 2109-99-01-25-01
Čakovec, 25. 6. 2025.

PREDSJEDNICA UPRAVNOG VIJEĆA
Asja Supančić Balog, dipl. soc. radnica

RAVNATELJICA DV CVRČAK
Matea Pintarić, mag. praesc. educ.







Pravilnik o nagradi za nadprosječne rezultate rada i stimulativnom dijelu plaće usvojen na 85. sjednici održanoj dana 24. 6. 2025. godine objavljen je na mrežnim stranicama DV Cvrčak dana 25. 6. 2025. godine i stupa na snagu dana 2. 7. 2025. godine.

RAVNATELJICA DV CVRČAK
Matea Pintarić, mag. praesc. educ.

